

労務 | 時間外労働の限度時間

2022年4月

■ 法令

時間外労働の上限に関する国会決議 RESOLUTION 17/2022/UBTVQH15が2022年3月23日付で発行されました。

■ 概要

使用者・労働者間で合意する場合、年間300時間までの時間外労働が認められます。

ただし、次を除きます。

- ✓ 満15歳以上18歳未満の労働者
- ✓ 労働能力が51%以上低下した軽度の障がいを持つ労働者、重度の障がいを持つ労働者、特別に重度の障がいを持つ労働者
- ✓ 困難、有毒、危険な業務または特別に困難、有毒、危険な業務に従事する労働者
- ✓ 妊娠7ヶ月以上、または、高地、遠隔地、国境地帯、島嶼で働く妊娠6ヶ月以上の女性労働者
- ✓ 12ヶ月未満の子を養育する女性労働者

2022年1月1日から適用されます。

年間最大300時間までの時間外労働を認められており、かつ、使用者・労働者間で合意する場合、1ヵ月60時間までの時間外労働が認められます。

2022年4月1日から適用されます。

■ お問い合わせ

- ✓ ベトナム進出支援 ✓ 月次記帳 ✓ 税務申告 ✓ ライセンス ✓ ビザ ✓ M&A

NAC (Vietnam) Co., Ltd.

- ▶ ハノイ事務所
- ▶ ホーチミン事務所
- ▶ ウェブサイト
- ▶ Email

設立：2009年（クライアント数300社以上）

TEL：024-3943-2742

TEL：028-3914-7725

<http://www.nacglobal.net/contact/>

vn@nacglobal.net

当社は、掲載情報の正確さには万全を期しておりますが、その内容について保証するものではありません。
利用者が本掲載内容を用いて行う一切の行為、意思決定に対して、当社では一切の責任を負いません。