

一般 | Covid-19による困難に対する支援策

2021年7月

■ 法令

生産事業活動や生活に重大な影響をもたらしている新型コロナウイルスのベトナムでの感染拡大を受け、困難に直面する雇用者、被雇用者に対する支援、生産事業活動の回復や人々の生活の安定のため、政府決議 RESOLUTION 68/NQ-CP が2021年7月1日付で、首相決定 DECISION 23/2021/QD-TTg が2021年7月7日付で発行されました。

■ 概要

No	対象	内容	要件等	対象期間
1	雇用者	労働災害・職業病基金への保険料の減額 保険料: 0.5%/月 → 0%/月 雇用主は減額された金額を、従業員のコロナ対策に用いる	労働災害・職業病基金へ保険料を納付している	2021年7月1日 ～ 2022年6月30日
2	雇用者 被雇用者	退職金・遺族基金への保険料納付一時停止 納付一時停止期間後、当該期間の保険料を納付する ※延滞利息は課されない	2021年4月末までの社会保険料を完納している、または、パンデミックの影響により納付を停止している雇用者で、2021年4月から社会保険加入者が15%以上減少している	申請書提出日から6ヶ月
3	雇用者	雇用維持のための職業訓練支援 最大1,500,000VND/被雇用者/月	失業保険料を12ヶ月以上完納し、労働法第42条第1項に定める構造、技術の変更が必要であり、前四半期の収入が2019年度または2020年度の同じ時期から10%以上減少し、雇用維持のための職業訓練計画を準備している	最大6ヶ月
4	被雇用者	労働契約停止、無給休暇の被雇用者の支援 連続15日以上1ヶ月(30日)未満: 1,855,000VND/人 1ヶ月(30日)以上: 3,710,000VND/人 妊娠中の被雇用者: +1,000,000VND/人 6歳未満の子を養育する被雇用者: +1,000,000VND/子	コロナ対策のために事業を一時停止する企業等に勤務する被雇用者で、労働契約の停止または無休休暇期間が、2021年5月1日から2021年12月31日までの期間に連続して15日以上あり、当該期間までの社会保険料を納付している	-

一般 | Covid-19による困難に対する支援策

2021年7月

■ 概要

No	対象	内容	要件等	対象期間
5	被雇用者	<p>休業中の被雇用者の支援 1,000,000VND/人 妊娠中の被雇用者: +1,000,000VND/人 6歳未満の子を養育する被雇用者: +1,000,000VND/子</p>	<p>労働契約に基づく被雇用者で、 労働法第99条第3項に基づき休業し、 2021年5月1日から2021年12月31日までの 期間に14日以上、当局の要請による隔離の 対象となるまたは封鎖エリアに所在しており、 休業前の期間の社会保険料を納付している</p>	-
6	労働者	<p>労働契約を解除したが、 失業給付の対象でない 労働者の支援 3,710,000VND/人 妊娠中の労働者: +1,000,000VND/人 6歳未満の子を養育する労働者: +1,000,000VND/子</p>	<p>コロナ対策のために事業を一時停止する企業等 に勤務する被雇用者で、 労働契約解除前の期間の社会保険料を 納付しており、 2021年5月1日から2021年12月31日までの 期間に労働契約が解除されたが、 失業給付の対象ではない</p> <p>ただし、次の場合を除く ・法令に反し、一方的に労働契約を解除した者 ・毎月の年金、労働能力の低下による給付金を 受け取る者</p>	-

■ お問い合わせ

- ベトナム進出支援
 月次記帳
 税務申告
 ライセンス
 ビザ
 M&A

NAC (Vietnam) Co., Ltd.

- ▶ ハノイ事務所
- ▶ ホーチミン事務所
- ▶ ウェブサイト
- ▶ Email

設立：2009年（クライアント数300社以上）

TEL：024-3943-2742

TEL：028-3914-7725

<http://www.nacglobal.net/contact/>

vn@nacglobal.net

当社では、掲載情報の正確さには万全を期しておりますが、その内容について保証するものではありません。
利用者が本掲載内容を用いて行う一切の行為、意思決定に対して、当社では一切の責任を負いません。